



KODEKS PONAŠANJA DOBAVLJAČA

Za Rauch, poštovanje ljudi i naše planete je glavni prioritet. Ovo se odnosi ne samo na menadžment i zaposlene Raucha, već i na naše poslovne partnere. Ljudska prava su osnovni princip poslovanja. Poslovni odnosi i uslovi rada koji zanemaruju ovaj osnovni princip, nisu odgovarajući. Očekujemo da se naši poslovni partneri pridržavaju ovih osnovnih prava kao standardnih zahteva za svoje poslovne aktivnosti.

Mi preuzimamo odgovornost kao proizvođači i obavezujemo se da stitimo ljudska prava i naše globalno okruženje u sferi uticaja naše kompanije.

Ovaj osnovni princip, naši partneri moraju poštovati i biti usaglaseni sa svim vazecim zakonima, pravilima i propisima koji se odnose na licence, rad, plate, zdravlje i bezbednost radnika i ekološki rad. Svi principi su u skladu sa Inicijativom za poslovnu društvenu usklađenost (BSCI), standarde međunarodne organizacije rada (ILO), Univerzalnom deklaracijom Ujedinjenih nacija o ljudskim pravima, Inicijativom za etičku trgovinu (ETI), Osnovnim kodeksom (SMETA4Pillar) i principima Globalnog sporazuma UN. Za sokove i voće vazeca je, AIJN (Asocijacija industrija sokova i nektara)-„Principi društveno odgovornog poslovanja za sokove“.

Za postizanje ovih društvenih i održivih ciljeva, kompanija Rauch ima sledeće uspostavljene principe:

PRAKSE I STANDARDI RADA

1) PROTIV DISKRIMINACIJE

Nije dozvoljena diskriminacija zaposlenih na osnovu rase, porekla, starosti, pola, veroispovesti, religije ili načinu života, u zapošljavanju, napredovanju, platama, ocenjivanju rada ili drugim uslovima rada, disciplinskim merama, prestanku rada ili penzionisanju.

2) DEČJI RAD

Nijedan radnik ne može biti mlađi od zakonske minimalne starosti zemlje u kojoj se sprovodi rad koji obavlja (bez dečijeg rada). Tamo gde lokalni zakoni nisu dovoljni, moraju se poštovati međunarodni standardi.



3) STANDARDI ZDRAVLJA I BEZBEDNOSTI

Radno okruženje mora biti bezbedno i zdravo, humano i produktivno sa obezbedjenim uslovima za rad. Radnik mora, na osnovu procene rizika imati obezbeđenu odgovarajuću ličnu zaštitnu opremu, npr. rukavice, zaštitne cipele, maske, zaštita sluha itd.

Radnici moraju proći odgovarajuću obuku za upotrebu lične zaštitne opreme kada je to potrebno. Sve mašine moraju biti opremljene odgovarajućim radnim sigurnosnim uređajima. Potrebno je održavanje i kontrola tih uređaja.

4) USLOVI RADA

Nijedan zaposleni ne sme biti fizički, psihički ili verbalno zlostavljan. Radno vreme mora biti u skladu sa važećim zakonima, industrijskim standardima ili u skladu sa relevantnim konvencijama ILO-a, u zavisnosti od toga koji standard je strožiji.

5) ODŠTETA

Naknade (plate, socijalno osiguranje, investicioni fondovi, itd.) zaposlenih za redovno radno vreme i prekovremeni rad su uskladjene sa važećim nacionalnim i lokalnim zakonima.

6) PRAVO NA UDRUŽIVANJE

Svi radnici su slobodni da se pridruže organizacijama po svom izboru i vode kolektivno pregovaranje. Poslovni partner ne može ni direktno ni indirektno prinuditi ili uticati na radnika da se pridruži određenom sindikatu ili ne.

7) SLOBODNO ODABRANO ZAPOŠLJAVANJE

Nema prinudnog i obaveznog rada, dužničkog ropstva ili bilo koje druge vrste nevoljnog rada.

ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE

8) ODRŽIVOST

Smatramo da je priroda naš najvažniji resurs i stoga radimo aktivno na održivosti. Poslovni partner mora da poštuje i da se pridržava svih zakona, propisa, ekoloških zakona. Poduzimaju se inicijative da se smanji uticaj na životnu sredinu i klimu, postavljaju ciljevi poboljšanja potrošnje energije, upravljanja otpadom, uticaja na vodoprivredu i poboljšanja reciklaže unutar kompanije.

9) DRZAVNI PROPISI

Drzavni propisi su suštinski deo ekonomskog prosperiteta, održive proizvodnje hrane i odgovornog korišćenja prirodnih resursa. Poštujemo drzavne propise u citavom našem lancu vrednosti.



ETIKA

10) PROTIV KORUPCIJE

Kompanija se ograđuje od svakog oblika korupcije i mita.

Nije dozvoljeno korišćenje privatnih beneficija za zaposlene u vršenju poslovne aktivnosti. Mora biti obezbedjena potpuna usklađenost sa nacionalnim i međunarodnim propisima.

11) FER POSLOVNE PRAKSE

Posvećeni smo poštovanju i poštenju u radu sa našim poslovnim partnerima. Ovo uključuje pravičnost u konkurenciji i diskreciju u vezi sa poslovnim tajnama, osetljivim podacima i poverljivim informacijama.

PREGLED KODEKSA PONAŠANJA

Poslovni partner je odgovoran za kontinuirano praćenje i odgovarajuću dokumentaciju za ovaj kodeks ponašanja.

Potvrda dobavljača:

Ovim potvrđujemo da smo primili Rauchov Kodeks ponašanja za dobavljače da smo saglasni sa sadržajem, da informišemo o tome naše zaposlene i poslovne partnere i da obezbedujemo postovanje ovih zahteva.

NAZIV KOMPANIJE DOBAVLJAČA:

ADRESA KOMPANIJE:

OVLASCENJA I POLOŽAJ:

PIB BROJ:

DATUM I LOKACIJA:

POTPIS: