



Politika upravljanja
HQ-ST-11_04-007-SRB.docx -
Reference ID: 10198

Author:	Reviewer:	Approver:	Version:
Gajic Mirjana	Markovic Misa	Aleksic Perica	00
30.07.2025	30.07.2025	03.09.2025	

Valid for:
Serbia;Public

Remarks:

Politika upravljanja

Vizija kompanije RAUCH je da postane prvi izbor širom sveta za održiva uspešna rešenja za pića. Stoga smo posvećeni kvalitetu, bezbednosti i sigurnosti, održivosti i dobrobiti naših zaposlenih, kupaca i partnera na svim našim globalnim lokacijama.

Kvalitet, bezbednost hrane, zdravlje i bezbednost na radu, bezbednost informacija, zaštita životne sredine i održivost su suštinski delovi naše korporativne kulture i odgovornosti.

Naše delovanje se zasniva na integrisanom sistemu upravljanja koji ispunjava zahteve međunarodno priznatih standarda kao što su ISO 9001 (Upravljanje kvalitetom), ISO 22000 / IFS (Bezbednost hrane), ISO 45001 (Zdravlje i bezbednost), ISO 14001 (Sistemi upravljanja zaštitom životne sredine) i ISO 27001 (Bezbednost informacija).

Ova područja smatramo sastavnim delom naše korporativne strategije i aktivno promoviramo svest o kvalitetu, sprečavanju rizika, održivosti i odgovornosti.

Principi naše integrisane politike upravljanja su:

1. Usklađenost sa zakonskim zahtevima i standardima:

U potpunosti smo posvećeni poštovanju svih važećih zakona, standarda, propisa i drugih obavezujućih obaveza u svim relevantnim oblastima našeg sistema upravljanja. Kontinuirani dijalog sa nadležnim organima, kupcima, udruženjima i zainteresovanim stranama čini centralni temelj ove posvećenosti.

2. Integrisani i efikasni sistem upravljanja:

Upravljammo efikasnim integrisanim sistemom upravljanja na nivou grupe i na svim našim lokacijama. Redovno se preispituje, prilagođava novim dešavanjima i kontinuirano poboljšava na osnovu ključnih indikatora učinka, revizija i procena.

3. Odgovorno delovanje zasnovano na riziku:

Proaktivno identifikujemo i procenjujemo rizike i mogućnosti u svim oblastima našeg poslovanja. Primenom preventivnih i pristupa zasnovanih na riziku, obezbeđujemo pouzdanost, kvalitet i bezbednost naših proizvoda i procesa. To uključuje predviđanje potencijalnih poremećaja, smanjenje ekoloških i bezbednosnih rizika i promociju dugoročne otpornosti i operativne izvrsnosti.

4. Uključenost zaposlenih i kultura odgovornosti:

Negujemo kulturu zajedničke odgovornosti, angažovanja i kontinuiranog učenja. Svaki zaposleni je osnažen da doprinese kvalitetu, bezbednosti, održivosti i inovacijama. Kroz otvorenu komunikaciju, ciljani razvoj i priznavanje inicijative, jačamo osećaj vlasništva i gradimo radno okruženje zasnovano na saradnji i poverenju.

5. Kontinuirano poboljšanje i inovacije:

Redovno procenjujemo efikasnost naših procesa i sistema, uključujemo naučne uvide, tehnološki razvoj i povratne informacije zainteresovanih strana kako bismo kontinuirano unapređivali naše performanse.

6. Otvorena komunikacija i transparentnost:

Negujemo transparentnu komunikaciju i interno i eksterno. Mogućnosti za poboljšanje se aktivno identifikuju, dokumentuju, komuniciraju i sprovode.

Dietmar Hammerer
Predstavnik
rukovodstva IMS-a

Stefan Huber
Službenik za
usklađenost

Daniel Wüstner
Menadžer prodaje i
marketinga

Harald Krammer
Menadžer operacija