



Polityka Zarządzania
HQ-ST-11_04-007-PL.docx -
Reference ID: 10901

Author:	Reviewer:	Approver:	Version:
Fleks Anna	Knap Agata; Badowska Magdalena	Glowka Tomasz	00
19.09.2025	19.09.2025	19.09.2025	

Valid for:
Poland

Remarks:

Polityka Zarządzania

Wizja RAUCH zakłada osiągnięcie pozycji światowego lidera w zakresie dostarczania zrównoważonych i efektywnych rozwiązań dla sektora napojowego.

W związku z tym zobowiązujemy się do zapewnienia jakości, bezpieczeństwa, zrównoważonego rozwoju oraz dobrostanu naszych pracowników, klientów i partnerów we wszystkich naszych lokalizacjach na całym świecie. Jakość, bezpieczeństwo żywności, bezpieczeństwo i higiena pracy, bezpieczeństwo informacji, ochrona środowiska oraz zrównoważony rozwój stanowią integralną część naszej kultury korporacyjnej i odpowiedzialności. Nasze działania opierają się na zintegrowanym systemie zarządzania spełniającym wymagania międzynarodowych standardów, takich jak ISO 9001 (Zarządzanie Jakością), ISO 22000/IFS (Bezpieczeństwo Żywności), ISO 45001 (Bezpieczeństwo i Higiena Pracy), ISO 14001 (Systemy Zarządzania Środowiskowego) oraz ISO 27001 (Bezpieczeństwo Informacji). Traktujemy te obszary jako integralną część naszej strategii korporacyjnej i aktywnie promujemy świadomość w zakresie jakości, zapobiegania ryzyka, zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności.

Zasady naszej zintegrowanej polityki zarządzania:

1. **Zgodność z wymaganiami prawnymi i normatywnymi:**
Jesteśmy w pełni zaangażowani w przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa, norm, regulacji i innych wiążących wymagań we wszystkich istotnych obszarach naszego systemu zarządzania. Stały dialog z władzami, klientami, stowarzyszeniami i interesariuszami stanowi podstawę tego zobowiązania.
2. **Zintegrowany i efektywny system zarządzania:**
Wdrożyliśmy efektywny, zintegrowany system zarządzania na poziomie grupy i we wszystkich naszych lokalizacjach. Jest on regularnie przeglądany, dostosowywany do nowych rozwiązań i ciągle doskonalony w oparciu o kluczowe wskaźniki wydajności, audyty i oceny.
3. **Odpowiedzialne i oparte na ryzyku działania:**
Proaktywnie identyfikujemy i oceniamy ryzyka oraz szanse we wszystkich obszarach naszej działalności. Stosując podejście prewencyjne i oparte na ryzyku, zapewniamy niezawodność, jakość i bezpieczeństwo naszych produktów i procesów. Obejmuje to przewidywanie potencjalnych zakłóceń, ograniczanie ryzyka środowiskowego i bezpieczeństwa oraz promowanie długoterminowej niezawodności i doskonałości operacyjnej.
4. **Zaangażowanie pracowników i kultura odpowiedzialności:**
Wspieramy kulturę wspólnej odpowiedzialności, zaangażowania i ciągłego uczenia się. Każdy pracownik ma możliwość przyczynienia się do poprawy jakości, bezpieczeństwa, zrównoważonego rozwoju i innowacyjności. Dzięki otwartej komunikacji, ukierunkowanemu rozwojowi i docenianiu inicjatyw wzmacniamy poczucie odpowiedzialności i budujemy oparte na zaufaniu środowisko pracy.
5. **Ciągłe doskonalenie i innowacje:**
Regularnie oceniamy efektywność naszych procesów i systemów, uwzględniając wiedzę naukową, rozwój technologiczny oraz opinie interesariuszy, aby stale poprawiać nasze wyniki.
6. **Otwarta komunikacja i przejrzystość:**
Promujemy przejrzystą komunikację zarówno wewnętrzną, jak i zewnętrzną. Możliwości poprawy są aktywnie identyfikowane, dokumentowane, komunikowane i wdrażane.

Dietmar Hammerer
IMS Representative
of Management

Stefan Huber
Compliance
Officer

Daniel Wüstner
Sales & Marketing
Manager

Harald Krammer
Operation Manager