



Management politika
HQ-ST-11_04-007-HU.docx -
Reference ID: 11114

Author:	Reviewer:	Approver:	Version:
Fekete Szimonetta	Igazvolgyi Aniko	Gamsjaeger Christian	00
14.10.2025	14.10.2025	14.10.2025	

Valid for:
Hungary;Public

Remarks:
Angol nyelvű Verzió: 00 fordítása.

Management politika

A RAUCH célja, hogy világszerte az első számú választás legyen a fenntarthatóan sikeres italgyártási megoldások terén. Ezért elköteleztünk vagyunk a minőség, a biztonság, a fenntarthatóság, valamint munkatársaink, ügyfeleink és partnereink jóléte iránt minden globális telephelyünkön.

A minőség, az élelmiszerbiztonság, a munkahelyi egészség és biztonság, az információbiztonság, a környezetvédelem és a fenntarthatóság vállalati kultúránk és felelősségvállalásunk elengedhetetlen részét képezik.

Tevékenységünk egy integrált irányítási rendszeren alapul, amely megfelel a nemzetközileg elismert szabványok követelményeinek, mint például az ISO 9001 (minőségirányítás), ISO 22000 / IFS (élelmiszerbiztonság), ISO 45001 (egészség és biztonság), ISO 14001 (környezetirányítási rendszerek) és ISO 27001 (információbiztonság).

Ezeket a területeket vállalati stratégiánk szerves részének tekintjük, és aktívan elősegítjük a minőség, a kockázatmegelőzés, a fenntarthatóság és a felelősségvállalás tudatosságának növelését.

Integrált irányítási politikánk alapelvei a következők:

1. A jogi és normatív követelmények betartása:

Teljes mértékben elköteleztünk vagyunk az irányítási rendszerünk minden releváns területén az összes alkalmazandó törvény, szabvány, rendelet és egyéb kötelező érvényű előírás betartása iránt. Ezen elkötelezettségünk központi alapját a hatóságokkal, ügyfeleinkkel, szövetségekkel és érdekelt felekkel folytatott folyamatos párbeszéd képezi.

2. Integrált és hatékony irányítási rendszer:

Csoportszinten és minden telephelyünkön hatékony integrált irányítási rendszert működtetünk. Ezt rendszeresen felülvizsgáljuk, az új fejleményekhez igazítjuk, és a legfontosabb teljesítménymutatók, auditok és értékelések alapján folyamatosan fejlesztjük.

3. Felelősségteljes és kockázatalapú cselekvés:

Proaktív módon azonosítjuk és értékeljük a kockázatokat és lehetőségeket minden tevékenységi területen. Megelőző és kockázatalapú megközelítések alkalmazásával biztosítjuk termékeink és folyamataink megbízhatóságát, minőségét és biztonságát. Ez magában foglalja a potenciális zavarok előrejelzését, a környezeti és biztonsági kockázatok csökkentését, valamint a hosszú távú rugalmasság és a működési kiválóság előmozdítását.

4. Munkavállalói részvétel és felelősségvállalási kultúra:

A közös felelősségvállalás, az elkötelezettség és a folyamatos tanulás kultúráját ápoljuk. Minden munkatársunknak lehetősége van hozzájárulni a minőség, a biztonság, a fenntarthatóság és az innovációhoz. Nyílt kommunikáció, célzott fejlesztés és a kezdeményezőket elismerése révén erősítjük a felelősségvállalás érzését, és együttműködésen és bizalmon alapuló munkakörnyezetet teremtünk.

5. Folyamatos fejlesztés és innováció:

Rendszeresen értékeljük folyamataink és rendszereink hatékonyságát, beépítjük a tudományos ismereteket, a technológiai fejlesztéseket és az érdekelt felek visszajelzéseit, hogy folyamatosan javítsuk teljesítményünket.

6. Nyílt kommunikáció és átláthatóság:

Belső és külső kommunikációnk átlátható. A fejlesztési lehetőségeket aktívan azonosítjuk, dokumentáljuk, kommunikáljuk és megvalósítjuk.

Dietmar Hammerer
IMS képviselő
Vezető

Stefan Huber
Megfelelés
Tisztviselő

Daniel Wüstner
Értékesítés és marketing
Menedzser

Harald Krammer
Üzemeltetési vezető