



Managementpolitik
HQ-ST-11_04-007-DE.docx -
Reference ID: 9584

Author:	Reviewer:	Approver:	Version:
Danler Cora	Niess Angela; dePascale Matteo; Dannemann Steffen; Wolf Andreas	Hammerer Dietmar; Wuestner Daniel; Krammer Harald; Huber Stefan	00
25.06.2025	26.06.2025	07.08.2025	

Valid for:
Austria;Switzerland;Germany;Public

Remarks:

Management Politik

Die Vision von RAUCH ist es, weltweit die erste Wahl für nachhaltig erfolgreiche Getränkelösungen zu werden. Deshalb engagieren wir uns an allen unseren Standorten weltweit für Qualität, Sicherheit, Nachhaltigkeit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter, Kunden und Partner. Qualität, Lebensmittelsicherheit, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Informationssicherheit, Umweltschutz und Nachhaltigkeit sind wesentliche Bestandteile unserer Unternehmenskultur und Verantwortung. Unser Handeln basiert auf einem integrierten Managementsystem, das die Anforderungen international anerkannter Normen wie ISO 9001 (Qualitätsmanagement), ISO 22000 / IFS (Lebensmittelsicherheit), ISO 45001 (Gesundheit und Sicherheit), ISO 14001 (Umweltmanagementsysteme) und ISO 27001 (Informationssicherheit) erfüllt. Wir betrachten diese Bereiche als integralen Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und fördern aktiv das Bewusstsein für Qualität, Risikovermeidung, Nachhaltigkeit und Verantwortung.

Die Grundsätze unserer integrierten Managementpolitik sind:

1. Einhaltung der gesetzlichen und normativen Anforderungen:

Wir verpflichten uns, alle geltenden Gesetze, Normen, Vorschriften und sonstigen verbindlichen Verpflichtungen in allen relevanten Bereichen unseres Managementsystems einzuhalten. Der kontinuierliche Dialog mit Behörden, Kunden, Verbänden und Stakeholdern bildet eine zentrale Grundlage dieses Engagements.

2. Integriertes und effektives Managementsystem:

Wir betreiben ein wirksames integriertes Managementsystem auf Konzernebene und an allen unseren Standorten. Es wird regelmäßig überprüft, an neue Entwicklungen angepasst und auf der Grundlage von Leistungsindikatoren, Audits und Bewertungen kontinuierlich verbessert.

3. Verantwortungsvolles und risikobasiertes Handeln:

Wir identifizieren und bewerten proaktiv Risiken und Chancen in allen Bereichen unserer Tätigkeit. Durch die Anwendung präventiver und risikobasierter Ansätze gewährleisten wir die Zuverlässigkeit, Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Prozesse. Dazu gehört es, potenzielle Störungen zu antizipieren, Umwelt- und Sicherheitsrisiken zu reduzieren und langfristige Belastbarkeit und operative Exzellenz zu fördern.

4. Einbindung der Mitarbeiter und eine Kultur der Verantwortung:

Wir fördern eine Kultur der gemeinsamen Verantwortung, des Engagements und des kontinuierlichen Lernens. Jeder Mitarbeiter ist in der Lage, einen Beitrag zu Qualität, Sicherheit, Nachhaltigkeit und Innovation zu leisten. Durch offene Kommunikation, gezielte Förderung und Anerkennung von Initiativen stärken wir das Gefühl der Eigenverantwortung und schaffen ein kollaboratives und vertrauensbasiertes Arbeitsumfeld.

5. Kontinuierliche Verbesserung und Innovation:

Wir bewerten regelmäßig die Effektivität unserer Prozesse und Systeme und beziehen wissenschaftliche Erkenntnisse, technologische Entwicklungen und das Feedback unserer Interessengruppen ein, um unsere Leistung kontinuierlich zu verbessern.

6. Offene Kommunikation und Transparenz:

Wir fördern eine transparente Kommunikation sowohl intern als auch extern. Verbesserungsmöglichkeiten werden aktiv ermittelt, dokumentiert, kommuniziert und umgesetzt.

Dietmar Hammerer
IMS Representative
of Management

Stefan Huber
Compliance
Officer

Daniel Wüstner
Sales & Marketing
Manager

Harald Krammer
Operation Manager